

熊本市上下水道局障がい者活躍推進計画実施状況

| | | | |
|----------------------------------|---|---|---|
| 機関 | 熊本市上下水道局 | | |
| 任命権者 | 熊本市上下水道事業管理者 | | |
| 評価年度 | 令和4年度 | | |
| 目標に対する達成度 | 項目 | 目標 | 実績(達成度) |
| | 障害者雇用率 | 各年6月1日現在の実雇用率を法定雇用率以上とする。 令和4年度(2022年度)国、地方公共団体等の障害者の法定雇用率2.6% 障害者の雇用の促進等に関する法律第38条 障害者数が、基礎算定職員の総数に一般事業者の雇用率(令和4年度(2022年度)2.3%)を下回らない率であって政令で定めるもの(令和4年度(2022年度)2.6%)を乗じて得た数以上(法定雇用障害者数達成のため必要な採用数0)となるようにする。 | 令和4年(2022年)6月1日の実雇用率2.76%(法定雇用障害者数達成のため必要な採用数0) |
| | 各年度内に採用した職員の職場定着率 | 計画年度中(令和2年度(2020年度)～令和4年度(2022年度))各年度100% | 令和5年(2023年)3月31日 100% |
| 取組内容の実施状況 | 人材面の取組 熊本労働局が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を職員1名が受講した。 | | |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | ・令和4年度(2022年度)の実雇用率(2.76%)は法定雇用率(2.6%)以上である。 | | |